

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome BRUNO PAOLO
Indirizzo
Telefono
PEC
E-mail
Nazionalità Italiana
Data di nascita 9 DICEMBRE 1966
Codice fiscale

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dall'1 gennaio 2019, incarico di Direzione sociosanitaria ff dell'Azienda socio sanitaria territoriale Rhodense (ASST).
- Dal 9 luglio 2016 al 31 dicembre 2018, incarico di struttura complessa di Direttore medico del Presidio ospedaliero "Caduti Bollatesi", afferente all'Azienda socio sanitaria territoriale Rhodense (ASST). Il Presidio ospedaliero, in corso di trasformazione in Presidio ospedaliero territoriale (POT), comprende complessivamente una struttura ospedaliera con vocazione territoriale e n. 7 strutture territoriali di tipo psichiatrico. Dal 5 luglio 2018 a tutt'oggi, incarico di Responsabile unico per i tempi di attesa (RUA) dell'ASST Rhodense.
- Dall'11 gennaio 2016 all'8 luglio 2016, incarico di Direttore sanitario aziendale dell'ATS della Brianza.
- Dall'1 gennaio 2016 al 10 gennaio 2016, incarico di struttura complessa di Direttore dell'UO Qualità e accreditamento dell'ASST Rhodense.
- Dal 18 luglio 2011 al 31 dicembre 2015, incarico di struttura complessa di Direttore medico del Presidio ospedaliero complesso Desio-Seregno dell'AO Desio e Vimercate. Il Presidio ospedaliero complesso comprende complessivamente n. 2 ospedali e n. 19 strutture territoriali. I presidi ospedalieri sono quelli di Desio, con n. 380 posti letto accreditati e vocazione per le acuzie, e quello di Seregno con n. 81 posti letto accreditati e vocazione per l'ambito riabilitativo. Le strutture territoriali corrispondono a n. 4 Poliambulatori, n. 3 Centri psichiatrici, n. 2 CAL di dialisi, n. 4 strutture UONPIA e n. 6 Centri odontoiatrici.
- Dall'1 settembre 2008 al 17 luglio 2011, incarico di struttura complessa di Direttore medico del Presidio ospedaliero "Caduti Bollatesi", del Presidio ospedaliero di Passirana di Rho e Direttore dell'UO Qualità aziendale dell'AO "G. Salvini" di Garbagnate Milanese. Complessivamente n. 2 ospedali e n. 5 strutture territoriali. I Presidi ospedalieri sono quelli di Bollate, con vocazione mista sia per il paziente acuto che per quello in fase riabilitativa, e quello di Passirana di Rho con vocazione prettamente riabilitativa. Le strutture territoriali corrispondono a n. 2 Poliambulatori, n. 1 CAL di dialisi e n. 2 Centri psichiatrici.
- Dall'1 novembre 2005 al 31 agosto 2008, Dirigente medico di Direzione sanitaria presso la Direzione Medica di Presidio Mangiagalli-Regina Elena della Fondazione Irccs Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena di Milano.
- Dal 3 novembre 2003 al 31 ottobre 2005, Dirigente Medico di Direzione sanitaria in comando presso la Direzione Medica di Presidio Ospedaliero dell'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico Fondazione "Istituto Neurologico C. Mondino" di Pavia, con funzioni di Direttore medico di presidio ospedaliero e Responsabile qualità aziendale.
- Dal 16 novembre 1996 al 2 novembre 2003, Dirigente Medico di Direzione sanitaria presso l'Azienda ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, con responsabilità diretta per gli aspetti igienico-organizzativi del maggiore Presidio Ospedaliero aziendale a decorrere dal mese di febbraio 1998 al mese di settembre 2000 (PO via Commenda-Regina Elena dotato di n. 641 posti letto complessivi).
- Dall'1 agosto 1996 al 15 novembre 1996, Assistente Medico incaricato presso il servizio n. 1 dell'Ussl n. 31 di Cinisello Balsamo (MI).
- Dal 3 gennaio 1995 al 4 gennaio 1996, Sottotenente Medico dell'Aeronautica Militare presso il Servizio sanitario del 53° Stormo G. Chiarini di Cameri (NO).
- Dal mese di luglio 2013 al 31 dicembre 2015, membro dell'Organismo di vigilanza dell'Azienda ospedaliera di Melegnano (ex Comitato di valutazione del codice etico-comportamentale).

Curriculum Vitae

- Dall'1 gennaio 2000 al 31 gennaio 2004 membro permanente della Commissione rischio radiologico dell'Azienda Ospedaliera G. Pini di Milano.

Idoneità

- Idoneo all'incarico di Direttore generale degli Enti del Servizio sanitario nazionale. Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri Enti del Servizio sanitario nazionale del 16 luglio 2018.
- Idoneo alla nomina di Direttore sociosanitario delle strutture pubbliche e private di Regione Lombardia. Pubblicazione su BURL del 18 maggio 2016.
- Idoneo alla nomina di Direttore sanitario delle strutture sanitarie pubbliche e private di Regione Lombardia. Pubblicazione sul BURL del 18 maggio 2016.
- Idoneo alla nomina di Direttore generale delle aziende sanitarie pubbliche lombarde di Regione Lombardia. Pubblicazione sul BURL del 9 dicembre 2015.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Rivalidazione del certificato di formazione manageriale abilitante alle funzioni di Direttore di azienda sanitaria, ai sensi del D.l.vo n. 229/99, erogato da Eupolis in data 28 giugno 2013.
- Certificato di Auditor e lead Auditor di Sistemi di gestione per la Qualità, rilasciato da IMQ Formazione in data 24 giugno 2005. Corso qualificato CEPAS, iscritto al n. 12 del Registro dei corsi qualificati CEPAS-Milano.
- Certificato di formazione manageriale abilitante alle funzioni di Direttore Generale di Azienda sanitaria ai sensi del D.l.vo n. 229/99, erogato dall'IREF e conferito con Decreto dell'Assessore alla Sanità Regione Lombardia n. 1448 del 4 febbraio 2005.
- Certificato di formazione manageriale abilitante alle funzioni di Direttore Sanitario di Azienda sanitaria ai sensi del D.l.vo n. 229/99, erogato dall'Università degli Studi di Milano e conferito con Decreto dell'Assessore alla Sanità Regione Lombardia n. 1604 del 7 febbraio 2002.
- Corso di perfezionamento in gestione ed organizzazione in sanità (C.Or.Ge.San), erogato dall'Università Bocconi di Milano nell'anno accademico 1999/2000.
- Dall'1 ottobre 1992 al 30 giugno 1993 Medico Borsista presso l'Ospedale Maggiore Policlinico di Milano nell'ambito dell'igiene e medicina del lavoro.
- Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva presso l'Università degli Studi di Milano – Tesi finale dal titolo "L'epatite C nel personale ospedaliero" – Relatore Prof. Antonio Pagano (dall'anno 1992 all'anno 1996).
- Abilitazione all'esercizio della professione di medico-chirurgo conseguita presso l'Università degli Studi di Milano (1992).
- Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Milano – Tesi finale dal titolo "La vaccinazione anti-epatite B nel personale ospedaliero" – Relatore Prof. Antonio Pagano (dall'anno 1985 all'anno 1992).
- Diploma di maturità scientifica conseguito presso il Liceo scientifico G. Marconi di Carrara (MS) (1985).

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

PRIMA LINGUA **ITALIANO**
ALTRE LINGUE

• Capacità di lettura	Buona.
• Capacità di scrittura	Buona.
• Capacità di espressione orale	Buona.

	INGLESE
• Capacità di lettura	Buona.
• Capacità di scrittura	Buona.
• Capacità di espressione orale	Buona.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità e competenze relazionali ad elevata qualificazione sono state perfezionate durante tutti i passaggi di carriera ed in particolare nel periodo dal 1996 ad oggi, quando lo scrivente ha ricoperto il ruolo di *Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero* presso:

- l'Azienda ospedaliera (AO) Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano;
- l'Irccs Fondazione "Istituto Neurologico C. Mondino" di Pavia;
- la Fondazione Irccs Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena di Milano;
- l'Azienda ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese;
- l'Azienda ospedaliera di Desio e Vimercate;
- l'Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza;
- l'Azienda socio sanitaria territoriale (ASST) Rhodense.

La realizzazione di otto testi di management sanitario ha permesso lo sviluppo di elevate capacità analitiche e progettuali, oltre che di complesse competenze relazionali, grazie all'interazione con molteplici realtà sanitarie nazionali ed internazionali.

In particolare i testi pubblicati sono i seguenti:

- *La direzione di struttura complessa in sanità*

Prefazione: Prof. P. Moroni. Editore: Il Sole 24 Ore, Milano (2012 – seconda edizione).

- *La competenza manageriale in sanità*

Prefazione: Prof. P. Moroni. Editore: Franco Angeli, Milano (2008 – 2° edizione).

- *Guida pratica all'uso della Balanced scorecard in sanità*

Prefazione: Prof. E. Borgonovi. Editore: Il Sole 24 Ore, Milano (2007).

- *La direzione di struttura complessa*

Prefazione: Prof. G. Pelissero. Editore: Il Sole 24 Ore, Milano (2005).

- *Balanced scorecard in sanità*

Prefazione: Senatore A. Tomassini. Editore: Franco Angeli, Milano (2004 – seconda edizione).

- *Tecniche di management sanitario*

Prefazione: Prof. G. Sirchia. Editore: Franco Angeli, Milano (2004 – seconda edizione).

- *Organizzazione per processi in sanità*

Prefazione: Ing. Alberto Galgano. Editore: Franco Angeli, Milano (2003).

- *Project management in sanità*

Prefazione: Prof. G. Sirchia (Ministro della Salute). Editore: Franco Angeli, Milano (2003).

L'attività di pubblicazione, di seguito descritta, è stata molto significativa sia per la qualità degli editori che per il livello di diffusione delle riviste.

- *Sanità pubblica e privata*. Rivista di diritto, economia e management in sanità. "Pianificazione del personale medico, carichi di lavoro e dimensionamento degli organici: il caso dei reparti di chirurgia di un'azienda ospedaliera multipresidio", settembre-ottobre 2010, da pag. 36 a pag. 49.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. "Policlinico a tutta governance"; maggio 2006, pag. 24.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. "La struttura complessa vuole manager a tre teste"; gennaio 2006, da pag. 16 a pag. 17.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. "Balanced scorecard fa management"; aprile 2005, pag. 24.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. "Mondino, dirigenti in project"; giugno-luglio 2004, pag. 23.

- Poster al Forum della Pubblica Amministrazione – Fiera di Roma. "L'Irccs Mondino riparte dalla Balanced scorecard"; maggio 2004.

- *Insero mensile di Management del settimanale Il Sole 24 Ore Sanità*. "Irccs alla Balanced scorecard"; maggio 2004, da pag. 17 a pag. 23.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. La performance sotto esame"; marzo 2004, pag. 28.

- *Il Sole 24 Ore Sanità*. "La Balanced scorecard dà la linea al manager"; gennaio 2002, da pag. 20 a pag. 21.

- *Mondo Sanitario n.9*. "Il ruolo dei professionisti sanitari nel dipartimento gestionale"; ottobre 2001, da pag. 18 a pag. 23.

L'attività di docenza, di seguito descritta, è stata molto significativa sia per la qualità degli enti organizzatori che per il livello dei discenti.

- 1°, 2°, 3°, 4° e 5° Master in Economia e management delle aziende sanitarie. Erogato dal "Il Sole 24 Ore Formazione" a Milano. Docente negli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 per gli aspetti inerenti l'organizzazione e la gestione delle aziende sanitarie. N. 14 ore di docenza per ogni anno, per un totale complessivo di n. 70 ore.

Curriculum Vitae

- Programma di formazione per gli operatori dei Dipartimenti di Salute mentale – Area sistemi di qualità e sviluppo di pratiche di accreditamento professionale. Erogato da Iref-Scuola di direzione in sanità di Regione Lombardia a Milano. Docente nell'anno 2010 per gli aspetti inerenti i ruoli e le responsabilità del personale sanitario nei sistemi qualità, per un totale di n. 15 ore.
- Governance clinica: metodi, strumenti, esperienze per lo sviluppo delle aziende sanitarie. Erogato da Cuoia Sanità per conto dell'Ulss n. 2 di Feltre, l'Ulss n. 7 di Pieve di Soligo, l'Ulss n. 18 di Rovigo, l'Ulss n. 20 di Verona e l'Ulss n. 22 di Bussolengo. Docente negli anni 2006, 2007 e 2008 per gli aspetti inerenti i livelli di governance in sanità.
- Corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa. Erogato dal Cefpas di Caltanissetta in collaborazione con la Regione Siciliana e valido ai sensi del D.p.r. n. 484/97. Docente nell'anno 2006 e 2007 presso le sedi di Messina, Caltanissetta, Palermo e Sciacca per gli aspetti inerenti il miglioramento continuo della qualità in sanità. N. 29 ore di docenza nel 2006. e n. 28 ore nel 2007. Referee nell'anno 2006 e 2007 dei project work presentati dai discenti per la valutazione finale nei corsi di Enna e Sciacca.
- Corso di formazione per amministrativi. Erogato da Cuoia Sanità per conto dell'Ulss n. 5 di Arzignano. Docente nell'anno 2006 e 2007 per gli aspetti inerenti i livelli di governance in sanità.
- La gestione del rischio clinico: elementi di progettazione. Erogato dall'Asl Roma C. Docente nell'anno 2007 per gli aspetti inerenti la gestione aziendale del rischio clinico.
- Corso di formazione per il 2° anno di corso della Scuola di Specializzazione in Ostetricia e ginecologia. Erogato dalla 2ª Scuola di Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia dell'Università degli Studi di Milano. Docente nell'anno 2007 per gli aspetti inerenti i meccanismi di finanziamento del Ssn.
- Corso di formazione per il 4° anno di corso della Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro. Erogato dall'Istituto di Medicina del Lavoro dell'Università degli Studi di Milano. Docente nell'anno 2006 e 2007 per gli aspetti inerenti il governo gestionale e clinico delle strutture sanitarie. N. 8 ore di docenza nel 2006 e n. 2,5 ore nel 2007.
- Management sanitario e governo clinico per i dirigenti. Erogato da Cuoia Sanità per conto dell'Ulss n. 10 Veneto Orientale. Docente negli anni 2005 e 2006 per gli aspetti inerenti lo sviluppo del management sanitario e del governo clinico dei dirigenti. N. 56 ore di docenza nel 2005-2006.
- Il governo gestionale e clinico dell'organizzazione sanitaria per il miglioramento della qualità dell'assistenza. Erogato dal Cermet di Bologna. Docente nell'anno 2006 per gli aspetti inerenti lo sviluppo del management sanitario e del governo clinico dei dirigenti.
- Approccio per processi e miglioramento continuo della qualità in sanità. Erogato da Dnv per conto dell'Asl Roma C. Docente nell'anno 2006 per gli aspetti inerenti l'approccio per processi e la gestione del miglioramento continuo della qualità in sanità.
- Balanced scorecard in sanità. Erogato dal "Il Sole 24 Ore Formazione" a Milano nell'anno 2005. Docente per gli aspetti inerenti la realizzazione di un sistema di management fondato sulla Balanced scorecard nelle strutture sanitarie.
- Corso di formazione manageriale per la gestione, direzione e innovazione delle strutture sanitarie. Erogato dal Dipartimento di Bioingegneria del Politecnico di Milano e finanziato dal Fondo Sociale Europeo in collaborazione con la Regione Lombardia ed il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale. Docente negli anni 2002, 2003 e 2004 per gli aspetti inerenti la pianificazione strategica, la progettazione organizzativa e la certificazione di qualità dei servizi secondo le norme Iso 9001:2000. N. 32 ore nel 2003 e n. 26 ore 2003-2004.
- Corso di formazione post-universitaria dal titolo "Specialista in qualità dei servizi in sanità e in information technology per i rapporti con il cittadino utente". Erogato dal Dipartimento di Bioingegneria del Politecnico di Milano nel 2002, per un totale di n. 12 ore.
- Corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa. Erogato dall'Azienda Usl n.9 di Trapani in collaborazione con la Regione Siciliana e l'I.Re.F. Regione Lombardia e valido ai sensi del DPR n. 484/97. Docente nell'anno 2004 per gli aspetti inerenti gli strumenti della gestione manageriale: project management; valutazione investimenti; analisi costi-benefici; sistemi di valutazione della performance.
- Corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa. Erogato dalla Società di consulenza direzionale Galgano & Associati per conto dell'I.Re.F. Regione Lombardia e valido ai sensi del DPR n. 484/97. Docente per gli aspetti inerenti la pianificazione strategica, la progettazione organizzativa, la gestione delle risorse umane e la certificazione di qualità dei servizi secondo le norme Iso 9001:2000. Docente nell'anno 2001 per le sedi di Milano,

Desenzano, Treviglio e Varese. Nell'anno 2002 per le sedi di Milano, Treviglio e Sondrio. Nell'anno 2003 per le sedi di Milano, Desenzano, Sondrio e Genova. Nell'anno 2004 per la sede di Desenzano. N. 64 ore di docenza nel 2001. N. 96 ore nel 2002. n. 72 ore nel 2003. n. 24 ore nel 2004.

- La responsabilità dei dirigenti nell'ambito dell'Azienda Sanitaria ed in particolare la gestione del rischio clinico. Erogato dalla Società di consulenza direzionale Galgano & Associati per conto dell'AO di Novara, l'Asl n. 13 di Novara e l'Asl n. 14 di Omegna. Docente nell'anno 2004 per gli aspetti inerenti la gestione della qualità in ambito sanitario (accreditamento istituzionale; Iso 9001:2000; accreditamento all'eccellenza; governo clinico; Efqm). N. 56 ore di docenza nel 2004.

- Il Risk Management in sanità. Erogato da Il Sole 24 Ore Formazione a Milano nell'anno 2003-2004. Docente per gli aspetti inerenti la realizzazione del risk management nelle strutture sanitarie. N. 12 ore di docenza nel 2003-2004.

- Corso di formazione manageriale per la gestione, direzione e innovazione delle strutture sanitarie. Erogato dal Dipartimento di Bioingegneria del Politecnico di Milano e finanziato dal Fondo Sociale Europeo in collaborazione con la Regione Lombardia ed il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale. Docente nell'anno 2004 per gli aspetti inerenti la pianificazione strategica, la progettazione organizzativa, la gestione delle risorse umane e la certificazione di qualità dei servizi secondo le norme Iso 9001:2000.

- Il Risk Management in sanità. Erogato da Il Sole 24 Ore Formazione a Milano nell'anno 2003. Docente per gli aspetti inerenti la realizzazione del risk management nelle strutture sanitarie.

L'attività di direzione scientifica di eventi congressuali, di seguito descritta, è stata molto significativa sia per la qualità degli enti organizzatori che per il livello dei partecipanti.

- Direzione scientifica del convegno dal titolo *"Management sanitario e processi decisionali aziendali: linee di potere ed etica della responsabilità"*. Aula magna della Fondazione Irccs Istituto Nazionale dei Tumori di Milano Evento organizzato dal Collegio Ipasvi Milano-Lodi nel 2008, con il patrocinio del Ministero della salute e Fiaso.

- Direzione scientifica del convegno dal titolo *"L'approccio strategico in sanità: ruolo manageriale del personale sanitario"*. Aula magna della Fondazione Irccs Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena di Milano. Evento organizzato dal Collegio Ipasvi Milano-Lodi nel 2007, con il patrocinio di: Il Sole 24 Ore, CID, CIRM.

L'attività di relatore a congressi e convegni, di seguito descritta, è stata molto significativa sia per la qualità degli enti organizzatori che per il livello dei partecipanti.

- Relatore al convegno dal titolo *"Come cambia l'infermieristica nella riforma regionale: quale progettualità per la professione?"*. ASST Santi Paolo e Carlo, anno 2016.

- Relatore al convegno dal titolo *"Infermieri e medici sotto processo – un'occasione per riflettere"*. AO "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, anno 2010.

- Relatore al convegno dal titolo *"Le competenze manageriali in sanità: requisiti e fabbisogni"*. LUISS Business School di Roma. Anno 2010.

- Relatore al convegno dal titolo *"Dirigenza unica delle professioni sanitarie: dal governo dei processi alla direzione di struttura – stato dell'arte"*. AO Niguarda Cà Granda di Milano, anno 2009.

- Relatore alla tavola rotondo del convegno dal titolo *"Governance clinica. I livelli di governance in sanità"*. Corso nazionale AIGO, Verona. Anno 2008.

- Relatore al convegno dal titolo *"Management sanitario e processi decisionali aziendali: linee di potere ed etica della responsabilità"*. Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano. Anno 2008.

- Relatore al convegno dal titolo *"L'approccio strategico in sanità: ruolo manageriale del personale sanitario – La Balanced scorecard in sanità"*. Fondazione IRCCS ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena di Milano. Anno 2007.

- Relatore al convegno dal titolo *"4ª Giornata mondiale della qualità in sanità. La valutazione della performance in sanità: dal budget alla Balanced scorecard"*. IRCCS San Raffaele di Roma. Anno 2005.

- Relatore al convegno dal titolo *"3ª Giornata mondiale della qualità in sanità. Il project management come strumento per il cambiamento organizzativo"*. IRCCS San Raffaele di Roma. Anno 2004.

- Relatore al convegno dal titolo *"Le professioni sanitarie si interrogano: quali scenari, quali"*

prospettive?". Hotel Leonardo da Vinci di Milano. Anno 2002.

- Relatore al convegno dal titolo "Chirurgia protesica: tradizione-innovazione". Aula Magna Università Statale di Milano. Anno 2002.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Progetti a carattere gestionale

1) *Presidio Ospedaliero Mangiagalli e Regina Elena dell'AO Icp di Milano, poi incorporato nella Fondazione Irccs Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena a decorre dal primo febbraio 2005.*

Partecipazione all'avvio del sistema di budget, articolato nei diversi centri di responsabilità, con reale valorizzazione economica delle attività dei singoli professionisti.

Partecipazione alla stesura ed approvazione del regolamento ospedaliero-universitario dei dipartimenti gestionali. Istituzione di n. 12 dipartimenti gestionali aziendali.

Partecipazione alla riorganizzazione delle attività su base dipartimentale con trasferimento di diverse unità operative tra i vari Presidi nella logica delle aree omogenee di riferimento:

- anno 1998 trasferimento dell'UO Ostetricia e ginecologia del Regina Elena al PO Buzzi;
- anno 1999 istituzione del Centro per la procreazione medico-assistita al Regina Elena con volume di attività secondo solo alla realtà pubblica di Bologna;
- anno 1998 trasferimento dell'UO Chirurgia generale del PO Buzzi al Regina Elena;
- anno 1998 trasferimento dell'UO Cardiologia del PO Commenda al PO Cto;
- anno 1998 trasferimento dell'UO Medicina interna del PO Buzzi al PO Cto.

2) *AO "G. Salvini" di Garbagnate Milanese*

In qualità di Direttore medico del PO "Caduti Bollatesi" dal settembre 2008 al luglio 2011, lo scrivente ha promosso:

- l'apertura di n. 6 posti letto di riabilitazione ortopedica;
- la ristrutturazione dell'area di DH oncologico;
- la realizzazione di una nuova UO Riabilitativa presso il padiglione 1970 del PO "Caduti Bollatesi" a partire dal settembre 2009;
- l'avvio di una sperimentazione gestionale nel campo del "sub-acuto" con un soggetto erogatore di diritto privato presso il PO "Passirana di Rho".

3) *AO Desio e Vimercate*

In qualità di Direttore medico del POC Desio-Seregno, lo scrivente ha promosso nel corso del 2014 l'avvio delle attività nella cosiddetta "Nuova palazzina", ospitante numerosi nuovi ambulatori e un nuovo blocco parto dotato di due sale operatorie e pronto soccorso ostetrico-ginecologico. Inoltre ha avviato la nuova sede territoriale UONPIA presso l'ospedale di Desio, mediante riconversione del vecchio Poliambulatorio del presidio, quale concentrazione di attività disseminate sul territorio.

Per quanto riguarda il PO di Seregno, ha promosso nel 2013 l'avvio della nuova sede UONPIA, anche in questo caso per concentrare attività disperse sul territorio.

4) *ASST Rhodense*

In qualità di Direttore medico del PO "Caduti Bollatesi" dal luglio 2016 a tutt'oggi, lo scrivente ha promosso il percorso di riconversione della struttura sanitaria da presidio ospedaliero a presidio ospedaliero territoriale (POT):

- chiusura delle residue attività di degenza ordinaria, DH/DS e di assistenza per acuti (oculistica; ortopedia; chirurgia generale; punto di primo intervento);
- apertura di attività ambulatoriali semplici e complesse (MAC) in diversi ambiti specialistici (reumatologia; malattie infettive; terapia del dolore; odontoiatria; medicina ad indirizzo geriatrico);
- trasferimento presso Bollate di UUOO aziendali a maggior vocazione territoriale: UOOML; Cure palliative domiciliari;
- apertura/trasferimento presso Bollate di servizi socio-sanitari a vocazione territoriale (consultorio familiare; servizio scelta/revoca medico; centro vaccinazioni; servizio ADI; servizio di presa in carico del paziente cronico; ambulatorio infermieristico; farmacia territoriale; servizio di continuità assistenziale);
- apertura di un nuovo reparto Cure subacute di n. 24 posti tecnici a decorrere dal mese di luglio 2018.

Progetti di miglioramento della qualità

1) *Presidio Ospedaliero Mangiagalli e Regina Elena dell'AO Icp di Milano, poi incorporato nella Fondazione Irccs Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena a decorre dal primo febbraio 2005.*

Certificazione secondo la norma Uni EN Iso 9002:1994.

Lo scrivente ha contribuito nel biennio 1999-2000 alla certificazione secondo la norma Iso 9002:1994 di numerose strutture organizzative aziendali (pari ad 1/3) per un totale di 1.030 persone coinvolte.

Certificazione secondo la norma Uni EN Iso 9001:2000.

Lo scrivente ha contribuito nel biennio 2001-2002 all'implementazione del sistema di gestione per la qualità con la nuova norma Iso 9001:2000. Il nuovo esteso dominio di certificazione ha innalzato a circa 2000 (oltre i 2/3 del totale dei dipendenti) il numero di operatori coinvolti nel processo di certificazione.

Accreditamento secondo gli standard di Joint Commission International.

Lo scrivente ha promosso l'accREDITamento all'eccellenza dell'AO Icp di Milano in una sperimentazione su dieci strutture sanitarie di riferimento regionale pubbliche e private nel corso dell'anno 2001 e 2002.

2) *Irccs Mondino di Pavia*

Certificazione secondo la norma Uni EN Iso 9001:2000.

Lo scrivente nel corso del 2004 ha gestito, in qualità di Responsabile qualità aziendale, l'avvio del progetto aziendale per la certificazione secondo le vision 2000.

Programma triennale per l'implementazione del sistema di valutazione delle aziende sanitarie accreditate e del management delle aziende sanitarie pubbliche (promosso dalla Regione Lombardia in collaborazione con Joint Commission International).

Lo scrivente nel corso del 2004 ha gestito, in qualità di Referente aziendale per il sopraccitato programma, l'avvio del progetto aziendale per il rispetto degli standard previsti per l'anno 2004 .

3) *AO "G. Salvini" di Garbagnate Milanese*

In qualità di responsabile della struttura di staff della direzione sanitaria aziendale "AccREDITamento, qualità e analisi operativa dei dati di produzione" dal 2009, lo scrivente ha contribuito alla stesura del piano qualità aziendale 2009 che prevede:

- un programma di certificazione Iso 9000;
- un programma di valutazione della qualità basato sugli standard Joint commission International.

4) *AO Desio e Vimercate*

In qualità di Direttore medico del POC Desio-Seregno, lo scrivente ha contribuito nel 2011 alla preparazione e all'effettuazione della verifica conclusiva del programma regionale di valutazione della qualità basato sugli standard Joint commission International.

Inoltre lo scrivente ha coordinato il Gruppo di lavoro per la definizione del "Processo ambulatoriale", in occasione della certificazione Iso 9001:2008 svoltasi nel corso del 2014.

5) *ASST Rhodense*

In qualità di Direttore medico del PO "Caduti Bollatesi" dal luglio 2016 a tutt'oggi, lo scrivente ha promosso la certificazione della Direzione medica secondo la norma Iso 9001:2015.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Lo scrivente possiede buone capacità nell'utilizzo del computer.

Curriculum Vitae

ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorizzo al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016/UE e del Dlvo n. 196/2003. Non autorizzo a fornire questi dati a terzi per fini commerciali.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E/O ATTO DI NOTORIETA'

per stati, qualità personali e fatti (ai sensi dell'art. 46 e 47 – DPR n.445 del 28.12.2000 – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).

Il sottoscritto è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente curriculum vitae ha valore di dichiarazione sostitutiva di:

- certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'articolo 46 del DPR 445/2000;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'articolo 47 del DPR 445/2000.

ALLEGATI

Nessuno.

Milano, 1 gennaio 2019

FIRMA _____

Paolo Bruno